



**Управление государственной
службы занятости населения
Кировской области**

***Рынок труда
и деятельность областной
службы занятости населения
за 2020 год***

январь 2021 года

г. Киров

I. Ситуация в сфере занятости населения

Региональный рынок труда в 2020 году развивался в условиях действия режима ограничительных мероприятий в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции, что оказало существенное влияние на динамику основных показателей рынка труда.

В областную службу занятости населения в течение 2020 года гражданами было подано 122,2 тыс. заявлений на оказание всего комплекса услуг в сфере занятости населения.

За 2020 год численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в областной службе занятости населения, составила 66,7 тыс. человек, что на 26,9 тыс. человек или в 1,7 раза больше чем за 2019 год. По состоянию на 01.01.2021 численность ищущих работу граждан составляет 26,2 тыс. человек.

Численность граждан, признанных безработными за 2020 год составила 49,2 тыс. человек, что на 29,3 тыс. человек или в 2,5 раза больше чем за 2019 год. Численность зарегистрированных безработных граждан в Кировской области с начала 2020 года увеличилась на 16,2 тыс. человек или в 3,4 раза и на 01.01.2021 составила 23,0 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области на 01.01.2021 составил 3,6% численности экономически активного населения (далее – ЭАН), что на 2,6 процентных пункта выше, чем на аналогичную дату прошлого года.

Общая численность безработных в Кировской области по данным обследования рабочей силы, проведенного органами Росстата в среднем за октябрь – декабрь 2020 года, составила 35,3 тыс. человек, что на 6,9 тыс. человек или на 24,3% больше, чем по данным обследования, проведенного в аналогичном периоде прошлого года. Уровень общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, в Кировской области в среднем за октябрь – декабрь 2020 года составил 5,4% ЭАН, что на 1,0 процентных пункта выше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Среди регионов Приволжского федерального округа Кировская область на 01.01.2021 по уровню общей безработицы занимает 7 место, по уровню регистрируемой безработицы 12 место (Приложение № 1).

В разрезе муниципальных районов и городских округов Кировской области на 01.01.2021 наибольший рост уровня регистрируемой безработицы

зафиксирован в Зуевском, Лузском, Нагорском, Кикнурском, Верхнекамском, Советском районах и г. Кирове. В 8 районах области уровень регистрируемой безработицы превышает в 1,5 раза и более среднеобластное значение этого показателя. На уровне среднеобластного значения и ниже показатель зафиксирован в г. Котельнич, ЗАТО Первомайском, г. Слободском, г. Кирово – Чепецк, Опаринском, Верхошижемском, Мурашинском, Омутнинском, Подосиновском, Малмыжском, Пижанском, Оричевском, Котельничском, Шабалинском и в Уржумском районах (Приложение № 2).

В составе безработных граждан, зарегистрированных в областной службе занятости населения, по-прежнему значительную долю (76,1%) составили жители городской местности. По сравнению с началом 2020 года их доля в численности зарегистрированных безработных жителей области увеличилась на 9,5 процентных пункта.

Кроме того, в составе безработных жителей региона с начала 2020 года снизилась доля граждан предпенсионного возраста (с 30,8% до 13,9%), однако возросла доля молодежи в возрасте 16 – 29 лет (с 11,8% до 20,7%), родители, воспитывающие несовершеннолетних детей (с 7,6% до 46,0%).

Рост численности безработных граждан, в том числе молодого возраста, граждан, имеющих несовершеннолетних детей обусловлен решением Правительства Российской Федерации об увеличении максимального размера пособия по безработице с 8000 до 12130 рублей и о повышении размера пособия безработным, имеющим несовершеннолетних детей (на 3000 рублей за каждого ребенка).

Отмечено снижение доли безработных граждан, имеющих перерыв в работе: менее 1 месяца (с 13,5% до 10,4%), от 1 до 4 месяцев (с 45,1% до 36,7%), более 1 года (с 7,9% до 2,3%) и доли граждан, имеющих инвалидность (с 7,7% до 3,9%) (Приложение № 3).

В организациях области в течение 2020 года наблюдались процессы сокращения численности персонала, обусловленные в основном оптимизацией структуры и штатной численности работников.

За 2020 год о предполагаемом сокращении были предупреждены 5,4 тыс. работников организаций Кировской области, что на 2,6 тыс. человек или на 32,5% меньше, чем за 2019 год. За 2020 год на 35,3% больше было высвобождено работников организаций, чем за 2019 год.

На начало текущего года, численность работников, находящихся под угрозой высвобождения, составила 4,3 тыс. человек, что на 5,2 тыс. человек

или в 2,2 раза меньше, чем на аналогичную дату прошлого года.

В связи с ростом численности граждан, ищущих работу при содействии службы занятости населения, в течении 2020 года, наблюдалось увеличение коэффициента напряженности на областном рынке труда: если на 01.01.2020 на одну заявленную вакансию в среднем приходилось 0,6 ищущего работу гражданина, то на 01.01.2021 – 1,5 человека.

Работодателями в областную службу занятости населения в 2020 году заявлено 68,0 тыс. вакансий, что на 11,5 тыс. вакансий или на 3,5% меньше, чем в 2019 году (70,5 тыс. вакансий).

С учетом данных на начало года количество вакансий за 2020 год составило 81,3 тыс. единиц, что на 10,0% меньше, чем за 2019 год (Приложение № 4).

По итогам 2020 года значительную долю среди вакансий составили вакансии по рабочим профессиям (70,4%), а также вакансии для трудоустройства на постоянные рабочие места (69,3%).

Наибольшее количество вакансий для трудоустройства на постоянные рабочие места на начало текущего года было заявлено работодателями, осуществляющими свою деятельность в сфере обрабатывающих производств – 22,6%, оптовой и розничной торговли – 10,0%, государственного управления и обеспечения военной безопасности – 9,0%, сельского хозяйства – 8,3%, здравоохранения и предоставления социальных услуг – 7,4%.

Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости для трудоустройства на постоянные рабочие места, в среднем за 2020 год составила 24,3 тыс. рублей, что на 7,5% выше, чем за 2019 год. При этом по 21,5% вакансий заработная плата предлагалась выше среднеобластной величины (Приложение № 5).

Среди заявленных в областную службу занятости населения вакансий на 01.01.2021 дефицитными на рынке труда являются профессии врача-акушера-гинеколога – заявлено 20 вакансий, при этом ищущих работу граждан с такой профессией в органах службы занятости не зарегистрировано, инженера по наладке и испытаниям – на 1 ищущего работу гражданина приходится 15,5 вакансий, фельдшера – 11,6 вакансий на 1 ищущего работу, полицейского – 5,9 вакансии на 1 ищущего работу, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 5,7 вакансий на 1 ищущего работу и др. (Приложение № 6).

Среди специалистов и служащих дефицитными профессиями на регистрируемом рынке труда являются врачи различных специальностей,

медицинские сестры, преподаватели, ветеринарный врач и др.

Избыточными на рынке труда являются профессии продавца, машиниста (кочегара) котельной, повар, кладовщик, менеджера, бухгалтера, администратора и др.

Средняя продолжительность заполнения вакансий в банке данных службы занятости населения на 01.01.2021 составила 3,0 месяца, что на 0,5 месяца больше, чем на аналогичную дату прошлого года.

На особом контроле Правительства Кировской области находится ситуация на рынке труда монопрофильных муниципальных образований области (моногородов).

Численность зарегистрированных безработных жителей моногородов области с начала 2020 года увеличилась в 2,3 раза и на 01.01.2021 составила 2,9 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы с начала 2020 года увеличился во всех 11 моногородах области.

В 6 из 11 моногородов области (г. Кирово-Чепецк, г. Омутнинск, пгт Стрижи, пгт Демьяново, г. Уржум и пгт Мурыгино) уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2021 зафиксирован ниже среднеобластного значения данного показателя (3,6% ЭАН).

Количество вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения, в моногородах области на 01.01.2021 составило 1,9 тыс. вакансий, что на 0,7 тыс. вакансий или в 1,5 раза больше, чем на 01.01.2020.

При этом по сравнению с началом 2020 года в ряде моногородов области возрос коэффициент напряженности на рынке труда: г. Кирс, г. Вятские Поляны, г. Кирово-Чепецк, г. Луза и г. Омутнинск. В большинстве моногородов области он превышает среднеобластное значение этого показателя (за исключением г. Кирово – Чепецк, пгт Демьяново, г. Уржум и пгт Мурыгино) (Приложение № 7).

II. Основные итоги деятельности областной службы занятости населения в 2020 году

В 2020 году деятельность областной службы занятости населения осуществлялась в соответствии с государственной программой Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – областная программа содействия занятости), утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П.

В рамках всех мероприятий, реализованных областной службой занятости населения, в 2020 году трудоустроено 27,1 тыс. человек, в том числе 16,9 тыс. человек – на постоянные рабочие места.

В течении года в рамках реализации программы содействия занятости в общественных и временных работах приняли участие 7,1 тыс. человек.

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 1010 безработных граждан, из них 42 человека получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица либо крестьянского (фермерского) хозяйства, 21 человек - финансовую помощь на подготовку документов при соответствующей государственной регистрации.

За 2020 год услугу по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения получили 53 человека. В другую местность Кировской области с целью последующего трудоустройства переселены 3 семьи общей численностью 10 человек.

В 2020 году профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости завершили 1699 безработных граждан, трудоустроены после завершения обучения 1295 человек.

В рамках реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 № 164-р, профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования организовано для 5 граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

В 2020 году в Кировской области в рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области» было организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

За 2020 год к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию приступили 1209 жителей региона в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, все они успешно завершили обучение, из них 97,9% были трудоустроены или

сохранили свою занятость. Затраты, понесенные в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования вышеуказанных категорий граждан, компенсированы 40 работодателям региона.

Кроме того, в целях сохранения и развития занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, с 2020 года в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин» национального проекта «Демография» в Кировской области организуется переобучение и повышение квалификации (далее – профессиональное обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (далее – женщины).

В течении 2020 года по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению приступили 414 женщин, в том числе 155 женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Все успешно завершили обучение, трудоустроены после завершения обучения 345 человек.

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда области службой занятости оказываются государственные услуги по профессиональной ориентации, за 2020 год их получили более 31,1 тыс. человек, услуги по социальной адаптации безработных граждан – более 4,0 тыс. человек, по психологической поддержке – более 4,1 тыс. безработных граждан.

Для повышения полноты, качества и комфортности предоставления государственных услуг в отдаленных поселениях Кировской области для проведения профориентационной и информационной работы активно используются 12 межрайонных мобильных центров занятости населения. За 2020 год осуществлен 105 выездов мобильных центров занятости, различные услуги в сфере занятости населения получили более 5,5 тыс. граждан. Кроме того, мобильными центрами осуществлено 7 выездов в учреждения службы исполнения наказаний, в ходе которых информацию об услугах службы занятости и ситуации на рынке труда получили 153 гражданина, освобождающихся из мест лишения свободы.

С целью ориентации учащейся молодежи на профессии, востребованные на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих

профессий, профессий инженерно-технического, педагогического и медицинского профилей управлением государственной службы занятости населения Кировской области создана и действует система центров профориентации молодежи, которая охватывает все города и районы Кировской области. Всего действует 58 центров профориентации в школах, профессиональных учебных заведениях, на предприятиях и в центрах занятости населения, в которых в 2020 году проведено 173 мероприятия по профориентации молодежи с участием более 4,6 тыс. человек и 159 работодателей.

В 2020 году в рамках государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736, в регионе продолжалась реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2018 – 2021 годы (далее - Региональная программа).

По итогам реализации Региональной программы за 2020 год проведено 13 заседаний межведомственной комиссии по реализации программы по оказанию содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом. В ходе заседаний было рассмотрено 142 заявления соотечественников об участии в Региональной программе. По решению комиссии одобрено участие в Региональной программе 95 соотечественников. По состоянию на конец года в Управление по вопросам миграции УМВД России по Кировской области на учет в качестве участников региональной программы переселения и членов их семей встали 179 соотечественников (94 участника программы и 85 членов их семей).

На момент подачи заявления на участие в Региональной программе 153 человека (86 участников и 67 членов их семей) на законных основаниях находились на территории Кировской области. В течении 2020 года на территорию области прибыли 8 участников программы и 18 членов семей из Казахстана, Украины и Узбекистана.

Большинство из них уже трудоустроены в различные организации и учреждения региона по профессиям: врач-хирург, инженер-строитель, инженер-механик, зубной техник, юристы, педагог-психолог, учитель английского и немецкого языков, филологи, менеджеры, медицинская сестра, проводник пассажирских вагонов, церковнослужитель, ветеринарный фельдшер, водители автомобиля, другие квалифицированные кадры.

Затраты средств на реализацию мероприятий Региональной программы переселения по итогам 2020 года составили 1135,50 тыс. рублей, в том числе за счет областного бюджета – 233,00 тыс. рублей, за счет федерального бюджета – 902,50 тыс. рублей.

В ходе реализации мероприятий областной программы содействия занятости в 2020 году продолжается реализация мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» (далее - Подпрограмма).

В рамках реализации Подпрограммы в 2020 году при содействии службы занятости трудоустроено 359 инвалидов молодого возраста или 36,5% общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы, для 12 инвалидов за счет средств областного бюджета организовано наставничество с целью адаптации их на рабочем месте.

Кроме того, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения завершили 46 молодых инвалидов, из них трудоустроено 34 человека, с остальными инвалидами, прошедшими профессиональное обучение, продолжается работа по подбору подходящих вариантов трудоустройства.

Получение государственных услуг сферы занятости в электронном виде доступно всем гражданам на Интерактивном портале службы занятости населения Кировской области (trudkirov.ru), в том числе по содействию в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования и информированию о положении на рынке труда Кировской области.

Работодатели, используя возможности Интерактивного портала, могут получить услугу по подбору работников, актуальную информацию о рынке труда, направлять в органы службы занятости населения сведения о вакансиях, о высвобождении работников, отчеты о кадровом составе организации и отчеты по квотированию рабочих мест.

Для посетителей интерактивного портала продолжает действовать возможность виртуального знакомства с центрами занятости населения Кирово-Чепецкого района и города Кирова. Функция «Видеотуры по центрам занятости населения» помогает гражданам увереннее чувствовать себя

при посещении учреждения, а также наглядно демонстрирует реализацию программы «Доступная среда».

Кроме того, продолжает свою работу бесплатное мобильное приложение «Работа всем», разработанное для мобильных устройств на базе операционных систем Android и iOS.

Приложение позволяет получить оперативную информацию о поступивших вакансиях, уведомлять граждан о проводимых мероприятиях, о планируемых ярмарках вакансий, напоминать о записи на прием в центр занятости, информировать об услугах службы занятости.

В рамках полномочий по регулированию трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с трудовыми, и реализации государственной функции по управлению охраной труда за 2020 год проведена следующая работа.

Проведено четыре заседания областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате (далее – областная межведомственная комиссия). Два заседания прошли в расширенном формате под председательством Губернатора Кировской области.

Ситуация с задолженностью по оплате труда перед работниками предприятий региона также рассматривалась на расширенном совещании по вопросу соблюдения прав работников на оплату труда с участием руководителей правоохранительных и контролирурующих органов.

По итогам проведенной работы пять организаций-должников полностью погасили задолженность перед своими работниками на общую сумму 15,4 млн. рублей и пять организаций частично снизили задолженность на общую сумму 75,4 млн. рублей.

С целью оперативного рассмотрения ситуации с вновь возникающей задолженностью по заработной плате в организациях Кировской области и принятия мер по ее погашению, при областной межведомственной комиссии создана межведомственная рабочая группа (далее – рабочая группа).

В 2020 году состоялось два заседания рабочей группы, на которых рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате на семи предприятиях региона, из них 4 – предприятия-банкрота, с приглашением представителей отраслевых органов исполнительной власти и глав муниципальных образований области, на территории которых осуществляли деятельность должники.

Как результат работы – пять организаций полностью погасили задолженность перед своими работниками на общую сумму 7,8 млн. рублей.

Правительством области проводится мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций региона.

На начало 2020 года задолженность по оплате труда наблюдалась в 48 организациях области в размере 150 млн. рублей.

В течение 2020 года в ходе еженедельного мониторинга задолженность по заработной плате была выявлена еще в 106 новых организациях.

В результате проведенной работы на начало 2021 года задолженность по заработной плате снижена от его максимального значения в 2020 году на 23% и составила 177 млн. рублей в 44 организациях.

С целью снижения неформальной занятости в регионе в 2020 году проведено 327 заседаний территориальных комиссий в администрациях муниципальных образований Кировской области, заслушано 1089 работодателей, из числа которых повысили заработную плату и заключили трудовые договоры с работниками 806 работодателей или 74% от общего числа заслушанных.

По результатам работы территориальных комиссий за 2020 год сумма дополнительных поступлений по налогу на доходы физических лиц составила 125,4 млн. рублей, дополнительных поступлений страховых взносов – 276,2 млн. рублей.

В результате проведенных мероприятий по снижению неформальной занятости за 2020 год в муниципальных образованиях Кировской области оформлены трудовые отношения с 3 541 работником, что составляет 68,6% от задания по снижению численности неформально занятого населения, установленного муниципальным образованиям области.

В целях профилактики производственного травматизма и повышения информированности работодателей, в формате видео-конференц-связи проведено три информационно-практических семинара «День охраны труда», на которых рассмотрены требования по охране труда при работе на высоте, порядок подачи заявок для возмещения средств через Фонд социального страхования Российской Федерации, управление профессиональными рисками.

В 2020 году состоялось три заседания межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области, на которых рассматривалось состояние производственного травматизма, последствия пожаров, происшедших на производственных объектах города Кирова, особенности проведения специальной оценки условия труда и управления охраной труда на предприятиях региона.

В результате проведенных мероприятий по охране труда в 2020 году

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более по сравнению с 2019 годом сократилась на 7% и составила 326 человек.

Федерацией профсоюзных организаций Кировской области 2020 год объявлен Годом социального партнерства. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) явилась площадкой для активного обсуждения вопросов социального партнерства.

В 2020 году проведено четыре заседания Комиссии, на которых рассмотрены наиболее актуальные вопросы.

В связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) особое внимание сторон социального партнерства уделялось ситуации на рынке труда Кировской области и мерам, предпринимаемым Правительством области, для оказания поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в сложившейся экономической ситуации.

Высокий интерес и обсуждение вызвали вопросы о ходе реализации в 2020 году строительства и ремонта сельских автомобильных дорог, а также газификации сельских населенных пунктов.

Подведены итоги летнего отдыха детей в 2020 году. Не смотря на введение ограничительных мероприятий Кировская область в числе первых приступила к летней оздоровительной кампании и как результат, вошла в пятерку регионов ПФО по количеству отдохнувших детей.

Сторонами социального партнерства заслушаны результаты работы Государственной инспекции труда в Кировской области по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях Кировской области, даны конкретные рекомендации в адрес работодателей.

Одним из важнейших направлений в работе Комиссии является выполнение мероприятий, направленных на реализацию территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Реализация обязательств, принятых сторонами коллективных договоров и соглашений, способствует не только повышению уровня социальной защищенности работников самих организаций Кировской области, но и поддержке ветеранов, молодежи, выпускников образовательных организаций, других категорий работников.

В 2020 году проверено на соответствие требованиям трудового законодательства и зарегистрировано 445 коллективных договоров и изменений к ним и 14 отраслевых соглашений.

III. Прогноз ситуации на рынке труда на 2021 год, приоритетные задачи деятельности службы занятости населения.

Приоритетной задачей в деятельности областной службы занятости населения остается реализация мероприятий по повышению уровня трудоустройства ищущих работу граждан.

Для восстановления численности занятого населения региона и снижения численности безработных в Кировской области, разработан и утвержден постановление Правительства Кировской области от 29.01.2021 № 46-П «Об утверждении Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Кировской области», план мероприятий по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Кировской области.

По-прежнему особое внимание будет уделяться содействию трудоустройству инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций, одиноких и многодетных родителей, родителей воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В постоянном режиме будет осуществляться мониторинг ситуации на областном рынке труда, на рынке труда моногородов, населенных пунктов с напряженной ситуацией на рынке труда, удаленных населенных пунктов, населенных пунктов, где нет работодателей.

Продолжится взаимодействие с работодателями региона с целью формирования базы свободных рабочих мест и трудоустройства ищущих работу граждан, а также дальнейшее развитие в деятельности службы занятости информационно-коммуникационных технологий, направленных на увеличение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости, в том числе через Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области, информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Активная работа по выявлению и ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате, легализации трудовых отношений и снижению числа неформально занятого населения на территории области продолжится в рамках деятельности территориальных комиссий и областной межведомственной комиссии.

Не смотря на сложившуюся динамику по снижению производственного травматизма, основная цель государственного управления охраной труда заключается в улучшении условий и охраны труда на предприятиях региона.

На заседаниях комиссии будут обсуждаться причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Кировской области, выработаться совместные меры по их дальнейшему недопущению.

Безработица в регионах Приволжского федерального округа

Регион	Общая безработица (в среднем в октябре - декабре 2020 года)				Регистрируемая безработица, на 01.01.2021			
	Численность экономически активного населения*, тыс. чел.	Численность безработных*, тыс. чел.	Уровень общей безработицы**, % ЭАН	Место региона в округе по уровню общей безработицы	Численность экономически активного населения***, тыс. чел.	Численность безработных, тыс. чел.	Уровень регистрируемой безработицы****, % ЭАН	Место региона в округе по уровню регистрируемой безработицы
Российская Федерация	75183,8	4581,0	6,1	-	75225,7	2773,1	3,7	-
Приволжский федеральный округ	14708,5	769,7	5,2	-	14746,9	465,8	3,2	-
Республика Башкортостан	1930,3	116,4	6,0	9-10	1893,9	106,4	5,6	14
Республика Марий Эл	322,3	22,8	7,1	14	332,9	8,7	2,6	4-6
Республика Мордовия	384,7	21,8	5,7	8	437,1	11,2	2,6	4-6
Республика Татарстан	2031,0	71,4	3,5	1	2031,1	38,7	1,9	1
Удмуртская республика	759,5	45,9	6,0	9-10	761,4	16,0	2,1	2
Чувашская республика	607,9	36,8	6,1	11	606,8	15,4	2,5	3
Пермский край	1216,3	61,0	5,0	6	1223,0	35,1	2,9	8
Кировская область	652,1	35,3	5,4	7	636,2	23,0	3,6	12
Нижегородская область	1736,4	83,0	4,8	4	1751,5	56,1	3,2	10
Оренбургская область	945,3	65,1	6,9	13	926,2	37,6	4,1	13
Пензенская область	655,0	29,7	4,5	2	653,3	17,6	2,7	7
Самарская область	1696,3	77,3	4,6	3	1680,9	43,8	2,6	4-6
Саратовская область	1168,1	73,8	6,3	12	1201,7	35,7	3,0	9
Ульяновская область	603,3	29,4	4,9	5	610,9	20,5	3,4	11

* по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики (по данным выборочных обследований рабочей силы)

** рассчитан от численности экономически активного населения по данным выборочных обследований рабочей силы

*** по информации территориального органа Федеральной службы государственной статистики в среднем за 2019 год

**** рассчитан от численности экономически активного населения в среднем за 2019 год

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области в 2020 году

(ранжировано по уровню безработицы на 01.01.2021 от наибольшего к наименьшему)

№ п/п	Район (город)	Численность безработных, чел.		Изменение численности (+;-)		Уровень безработицы, %		Изменение уровня, п.п.
		на 01.01.2020	на 01.01.2021	чел.	%	на 01.01.2020	на 01.01.2021	
1	Зуевский	217	659	442	203,7	2,4	7,6	5,2
2	Лузский	158	434	276	174,7	2,4	6,6	4,2
3	Нагорский	89	250	161	180,9	2,4	6,6	4,2
4	Кикнурский	84	200	116	138,1	2,4	6,3	3,9
5	Фаленский	79	184	105	132,9	2,4	5,8	3,4
6	Верхнекамский	219	628	409	186,8	2,0	5,6	3,6
7	Кильмезский	134	267	133	99,3	2,7	5,4	2,7
8	Санчурский	73	169	96	131,5	2,3	5,4	3,1
9	Нолинский	229	385	156	68,1	3,2	5,3	2,1
10	Тужинский	86	130	44	51,2	3,3	5,3	2,0
11	Вятскополянский*	505	1 360	855	169,3	1,9	5,2	3,3
12	Советский	130	527	397	305,4	1,3	5,1	3,8
13	Даровский	76	169	93	122,4	2,1	4,7	2,6
14	Орловский	74	221	147	198,6	1,5	4,6	3,1
15	Немский	78	122	44	56,4	2,8	4,5	1,7
16	Лебяжский	74	114	40	54,1	2,7	4,3	1,6
17	Афанасьевский	150	246	96	64,0	2,6	4,2	1,6
18	Богородский	54	71	17	31,5	3,1	4,1	1,0
19	г.Киров	1 435	10 726	9291	647,5	0,5	4,1	3,6
20	Унинский	98	132	34	34,7	2,9	4,0	1,1
21	Белохолуницкий	145	292	147	101,4	1,9	3,9	2,0
22	Куменский	128	270	142	110,9	1,8	3,9	2,1
23	Свечинский	51	101	50	98,0	1,8	3,9	2,1
24	Яранский	197	381	184	93,4	2,0	3,9	1,9
25	Юрьянский**	130	397	267	205,4	1,2	3,8	2,6
26	Арбажский	65	77	12	18,5	3,0	3,7	0,7
27	Сунский	47	90	43	91,5	1,9	3,7	1,8
28	Опаринский	100	158	58	58,0	2,0	3,6	1,6
29	Верхошижемский	41	118	77	187,8	1,2	3,5	2,3
30	Мурашинский	103	177	74	71,8	2,0	3,5	1,5
31	Омутнинский	196	634	438	223,5	1,1	3,5	2,4
32	Подосиновский	102	195	93	91,2	1,6	3,2	1,6
33	Малмыжский	210	294	84	40,0	2,2	3,1	0,9
34	Пижанский	68	106	38	55,9	1,9	3,0	1,1
35	Слободской*	192	728	536	279,2	0,8	3,0	2,2
36	Оричевский	177	330	153	86,4	1,5	2,9	1,4
37	Котельничский*	184	432	248	134,8	1,1	2,8	1,7
38	Шабалинский	52	93	41	78,8	1,3	2,4	1,1
39	Кирово-Чепецкий*	457	986	529	115,8	1,0	2,3	1,3
40	Уржумский	118	170	52	44,1	1,2	1,7	0,5
	По области:	6805	23023	16218	238,3	1,0	3,6	2,6

Справочно:

г. Вятские-Поляны	232	635	403	173,7	1,6	4,5	2,9
г. Кирово-Чепецк	369	710	341	92,4	1,0	2,0	1,0
г. Котельнич	111	267	156	140,5	1,0	2,5	1,5
г. Слободской	98	332	234	238,8	0,7	2,3	1,6
ЗАТО Первомайский	15	45	30	200,0	0,5	1,5	1,0
Вятскополянский р-н***	273	725	452	165,6	2,3	6,2	3,9
Кирово-Чепецкий р-н***	88	276	188	213,6	1,2	3,9	2,7
Котельничский р-н***	73	165	92	126,0	1,5	3,5	2,0
Слободской р-н***	94	396	302	321,3	0,9	4,1	3,2
Юрьянский р-н***	115	352	237	206,1	1,5	4,7	3,2

* включая соответствующий городской округ

** включая ЗАТО Первомайский

*** без учета соответствующего городского округа

**** без учета ЗАТО Первомайский

**Численность и состав безработных граждан,
зарегистрированных в органах службы занятости населения
Кировской области**

№ п/п	Показатели	На 01.01.2020		На 01.01.2021		01.01.2021 к 01.01.2020	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	Численность безработных, всего	6805	100,0	23023	100,0	16218	238,3
2	в т.ч.: <i>по полу:</i>						
2.1	мужчин	3314	48,7	10619	46,1	7305	220,4
2.2	женщин	3491	51,3	12404	53,9	8913	255,3
3	<i>по возрасту:</i>						
3.1	16-29 лет	806	11,8	4768	20,7	3962	491,6
3.2	предпенсионного возраста	2092	30,8	3208	13,9	1116	53,3
3.3.	других возрастов	3907	57,4	15047	65,4	11140	285,1
4	<i>по месту проживания:</i>						
4.1	в городской местности	4531	66,6	17521	76,1	12990	286,7
4.2	в сельской местности	2274	33,4	5502	23,9	3228	142,0
5	<i>по продолжительности безработицы:</i>						
5.1	менее 1 месяца	920	13,5	2396	10,4	1476	160,4
5.2	от 1 до 4 месяцев	3066	45,1	8453	36,7	5387	175,7
5.3	от 4 до 8 месяцев	1717	25,2	9379	40,7	7662	446,2
5.4	от 8 месяцев до 1 года	562	8,3	2267	9,9	1705	303,4
5.5	более 1 года	540	7,9	528	2,3	-12	-2,2
6	<i>по основаниям незанятости:</i>						
6.1	уволившиеся по собственному желанию	4029	59,2	13571	58,9	9542	236,8
6.2	уволенные по сокращению	667	9,8	904	3,9	237	35,5
6.3	уволенные с военной службы	12	0,2	31	0,1	19	158,3
6.4	выпускники образовательных организаций высшего образования	5	0,1	21	0,1	16	320,0
6.5	выпускники профессиональных образовательных организаций	61	0,9	80	0,4	19	31,1
6.6	по другим причинам	2031	29,8	8416	36,6	6385	314,4
7	<i>прочие категории граждан</i>						
7.1	родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, всего	515	7,6	10599	46,0	10084	1958,1
7.1.1	из них: одинокие родители	39	0,6	81	0,4	42	107,7
7.1.2	многодетные родители	127	1,9	712	3,1	585	460,6
7.2	граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе	860	12,6	4178	18,1	3318	385,8
7.3	не приступавшие к трудовой деятельности	242	3,6	3561	15,5	3319	1371,5
7.4	инвалиды	521	7,7	901	3,9	380	72,9
7.5.	дети-сироты, дети оставшиеся без попечения родителей и др.	71	1,0	125	2,6	54	76,1

**Наличие вакансий в государственной службе занятости
населения Кировской области в 2019 - 2020 годах**

Показатели	Количество вакансий, заявленных в 2019 году (с учетом вакансий на начало года)		Количество вакансий, заявленных в 2020 году (с учетом вакансий на начало года)	
	единиц	%	единиц	%
Наличие вакансий, всего	90348	100	81334	100
в том числе:				
для служащих	27051	29,9	24066	29,6
для рабочих	63297	70,1	57268	70,4
Наличие вакансий для постоянного трудоустройства	65763	100	56383	100
в том числе:				
По видам экономической деятельности:				
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4434	6,7	4688	8,3
Добыча полезных ископаемых	84	0,1	122	0,2
Обрабатывающие производства	13671	20,9	12715	22,6
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1943	3,0	1574	2,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	557	0,8	677	1,2
Строительство	4457	6,8	3589	6,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	7712	11,8	5634	10,0
Транспортировка и хранение	3606	5,5	2805	5,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1998	3,0	1677	3,0
Деятельность в области информации и связи	571	0,9	400	0,7
Деятельность финансовая и страховая	1214	1,8	978	1,7
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2770	4,2	1764	3,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1402	2,1	1214	2,2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	4635	7,0	4528	8,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	6460	9,8	5092	9,0
Образование	3856	5,9	3723	6,6
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	5423	8,2	4155	7,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	497	0,8	626	1,1
Предоставление прочих видов услуг	473	0,7	422	0,7

**Распределение вакансий для постоянного трудоустройства,
поступивших в органы службы занятости населения
Кировской области в 2019 - 2020 годах**
(по уровню заработной платы)

№ п/п	Показатели	2019 год		2020 год	
		ед.	%	ед.	%
1	Все вакансии				
	Всего имеется вакансий	65763	100	56383	100
	с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	0	0,0	0	0,0
	с заработной платой выше величины прожиточного минимума, но ниже двух прожиточных минимумов	42569	64,7	34238	60,7
	с заработной платой выше двух прожиточных минимумов, но ниже среднеобластной	9044	13,8	10020	17,8
	с заработной платой выше среднеобластной	14150	21,5	12125	21,5
2	Вакансии для служащих				
	Всего имеется вакансий по профессиям служащих	21693	33,0	18117	32,1
	с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	0	0,0	0	0,0
	с заработной платой выше величины прожиточного минимума, но ниже двух прожиточных минимумов	13671	63,0	10471	57,8
	с заработной платой выше двух прожиточных минимумов, но ниже среднеобластной	3649	16,8	3976	21,9
	с заработной платой выше среднеобластной	4373	20,2	3670	20,3
3	Вакансии для рабочих				
	Всего имеется вакансий по профессиям рабочих	44070	67,0	38266	67,9
	с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	0	0,0	0	0,0
	с заработной платой выше величины прожиточного минимума, но ниже двух прожиточных минимумов	28898	65,6	23767	62,1
	с заработной платой выше двух прожиточных минимумов, но ниже среднеобластной	5395	12,2	6044	15,8
	с заработной платой выше среднеобластной	9777	22,2	8455	22,1
4	Справочно				
	Величина прожиточного минимума, рублей	11054*	X	11441*	X
	Средняя заработная плата по области, руб./мес.	29230**	X	31588***	X
	Средняя заработная плата по заявленным вакансиям, руб./мес.	22604	X	24307	X

* в среднем за год

** по данным Кировстата в среднем за 2019 год

*** по данным Кировстата в среднем за январь-ноябрь 2020 года

**Краткий перечень дефицитных
и избыточных профессий на регистрируемом рынке труда Кировской области
(на 01.01.2021)**

Наименование	Численность ищущих работу граждан, чел.	Количество вакансий в СЗН, единиц	Приходится на одну вакансию, чел.	Приходится вакансий на одного ищущего, единиц
ДЕФИЦИТНЫЕ				
рабочие				
Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	21	0,0	21,0
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	4	36	0,1	9,0
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	6	34	0,2	5,7
Фрезеровщик	12	47	0,3	3,9
Швея	124	358	0,3	2,9
Токарь	34	81	0,4	2,4
Станочник широкого профиля	15	35	0,4	2,3
Кондитер	102	189	0,5	1,9
Рамщик	28	47	0,6	1,7
Оператор машинного доения	108	133	0,8	1,2
служащие				
Врач-акушер-гинеколог	0	20	X	X
Врач-терапевт	1	45	0,02	45,0
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра)	1	32	0,03	32,0
Учитель (преподаватель) русского языка и	1	27	0,04	27,0
Врач-стоматолог	1	25	0,04	25,0
Преподаватель (в начальной школе)	1	18	0,06	18,0
Полицейский-водитель	2	33	0,06	16,5
Инженер по наладке и испытаниям	2	31	0,06	15,5
Фельдшер	5	58	0,09	11,6
Инженер-программист	3	21	0,14	7,0
Полицейский	17	101	0,17	5,9
Инженер-технолог	12	49	0,24	4,1
Медицинская сестра	59	229	0,26	3,9
Учитель (преподаватель) иностранного языка	9	31	0,29	3,4
Ветеринарный врач	15	43	0,35	2,9
Инженер-конструктор	13	32	0,41	2,5
ИЗБЫТОЧНЫЕ				
рабочие				
Продавец-консультант	685	55	12,5	0,1
Машинист (кочегар) котельной	294	31	9,5	0,1
Продавец непродовольственных товаров	442	55	8,0	0,1
Бармен	122	24	5,1	0,2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	110	25	4,4	0,2
Кладовщик	232	63	3,7	0,3
Рабочий по благоустройству населенных пунктов	84	23	3,7	0,3
Помощник воспитателя	111	35	3,2	0,3
Официант	86	33	2,6	0,4
Продавец продовольственных товаров	1084	477	2,3	0,4
Повар	439	204	2,2	0,5
служащие				
Менеджер	586	12	48,8	0,0
Оператор абонентского отдела	32	4	22,0	0,1
Художник-конструктор (дизайнер)	31	2	15,5	0,1
Кассир	223	18	12,4	0,1
Социальный работник	66	6	11,0	0,1
Администратор	264	31	8,5	0,1
Заведующий хозяйством	31	4	7,8	0,1
Диспетчер	59	9	6,6	0,2
Делопроизводитель	51	13	3,9	0,3
Бухгалтер	400	124	3,2	0,3
Юрисконсульт	62	20	3,1	0,3

Информация о ситуации с занятостью населения в моногородах Кировской области

№ п/п	Название населенного пункта	Численность граждан, намеченных к высвобождению, за исключением высвобожденных, чел.		Численность граждан, работающих в режиме неполной занятости, чел.		Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости города, чел.		Численность зарегистрированных безработных граждан, чел.		Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости города, ед.		Коэффициент напряженности, чел. на 1 вакансию		Уровень регистрируемой безработицы(от трудоспособного населения), %	
		на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2020	на 01.01.2021	на 01.01.2020	на 01.01.2021
1	г. Белая Холуница	0	3	7	6	132	196	108	180	63	94	2,10	2,10	1,99	3,59
2	г. Кирс	0	12	0	0	133	254	123	244	65	49	2,05	5,18	2,70	5,24
3	г. Вятские Поляны	12	13	2404	0	238	682	232	635	151	370	1,58	1,84	1,47	4,18
4	пгт Красная Поляна	0	32	0	0	69	176	68	171	5	59	13,80	2,98	2,28	5,77
5	г. Кирово-Чепецк	4	13	13	100	542	792	369	710	726	903	0,75	0,88	1,04	2,07
6	г. Луза	21	0	0	0	90	312	89	308	74	55	0,83	5,67	2,03	6,19
7	г. Омутнинск	28	2	0	67	98	334	95	325	45	111	2,18	3,01	0,81	2,83
8	пгт Стрижи	0	0	0	0	37	61	34	45	4	8	9,25	7,62	1,87	2,74
9	пгт Демьяново	0	11	0	0	41	73	40	72	47	82	0,90	0,90	1,74	3,17
10	г. Уржум	71	0	82	95	39	59	36	55	37	71	1,05	0,83	0,71	1,09
11	пгт Мурыгино	0	2	0	0	56	118	38	111	25	93	2,24	1,27	1,02	3,03
ВСЕГО		136	88	2506	268	1475	3057	1232	2856	1242	1895	X	X	X	X