



**Управление государственной
службы занятости населения
Кировской области**

***Рынок труда
и деятельность областной
службы занятости населения
за I полугодие 2022 года***

июль 2022 года

г. Киров

I. Ситуация в сфере занятости населения

Ситуация на рынке труда Кировской области в I полугодие 2022 года характеризовалась следующими показателями.

В областную службу занятости населения в течение января – июня 2022 года гражданами было подано 34,4 тыс. заявлений на оказание всего комплекса услуг в сфере занятости населения, что на 16,7% меньше значения аналогичного периода прошлого года.

На 01.07.2022 численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в областной службе занятости населения, составила 10,9 тыс. человек, что на 2,3 тыс. человек или на 26,7% больше значения на начало года, по сравнению с аналогичной датой также наблюдается снижение на 24,8%.

Численность зарегистрированных безработных граждан в Кировской области с начала текущего года увеличилась на 1,4 тыс. человек или на 20,9% и на 01.07.2022 составила 8,1 тыс. человек, что на 1,5 тыс. человек или на 15,6% меньше, чем на эту же дату прошлого года.

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области на эту же дату составил 1,3% численности рабочей силы, что на 0,2 процентных пункта выше, чем на начало текущего года.

Общая численность безработных граждан в Кировской области по данным обследования рабочей силы, проведенного органами Росстата в среднем за I полугодие 2022 года, составила 22,5 тыс. человек, что на 10,2 тыс. человек или на 31,2% меньше, чем по данным обследования, проведенного аналогичном периоде прошлого года. Уровень общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, в Кировской области в среднем за январь – июнь 2022 года составил 3,6% ЭАН, что на 1,6 процентных пункта ниже, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Среди регионов Приволжского федерального округа Кировская область в среднем за I полугодие 2022 года по уровню общей безработицы занимает 9 место, по уровню регистрируемой безработицы 14 место. (Приложение № 1).

В разрезе муниципальных районов и городских округов Кировской области на 01.07.2022 самый высокий уровень регистрируемой безработицы зафиксирован в Унинском, Богородском, Санчурском, Тужинском, Арбажском, Афанасьевском, Кикнурском, Кильмезском, Нагорском, и

Даровском районах. В 29 районах области уровень регистрируемой безработицы превышает в 1,5 раза и более среднеобластное значение этого показателя. На уровне среднеобластного значения и ниже показатель зафиксирован в ЗАТО Первомайском, г. Кирове, г. Слободском, г. Кирово-Чепецк, г. Вятские-Поляны, Уржумском, Слободском, Кирово – Чепецком, Юрьянском и Оричевском районах (Приложение № 2).

В составе безработных граждан, зарегистрированных в областной службе занятости населения, по-прежнему значительную долю (72,8%) составляют жители городской местности. По сравнению с началом года их доля в численности зарегистрированных безработных жителей области увеличилась на 2,6 процентных пункта, по сравнению с аналогичной датой прошлого года увеличилась на 7,4 процентных пункта.

В I полугодии 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года в составе безработных жителей региона снизилась доля граждан предпенсионного возраста (с 29,6% до 21,3%), уволившихся по собственному желанию (с 60,6% до 54,9%) и родителей, воспитывающие несовершеннолетних детей (с 30,5% до 26,5%), незначительно возросла доля граждан в возрасте 16-29 лет (с 9,6% до 9,7%).

Отмечено снижение доли безработных граждан, имеющих перерыв в работе: от 8 месяцев до 1 года (с 7,8% до 5,1%), от 4 месяцев до 8 месяцев (с 17,4% до 15,4%), также граждан, имеющих длительный перерыв в работе - более года (с 6,3% до 3,5%). (Приложение № 3).

В организациях области в течение января – июня 2022 года продолжались процессы сокращения численности персонала, обусловленные в основном оптимизацией структуры и штатной численности работников.

С начала 2022 года о предполагаемом сокращении были предупреждены 1,7 тыс. работников организаций Кировской области, что соответствует показателю в аналогичном периоде прошлого года.

Высвобождено с начала текущего года около 0,7 тыс. человек, что на 0,2 тыс. человек или на 49,4% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Численность работников, предполагаемых к высвобождению, на 01.07.2022 составила 0,9 тыс. человек, что меньше относительно аналогичного периода прошлого года на 20,1%.

Численность работников организаций области, работающих в режиме неполной занятости, на 01.07.2022 составила 1,1 тыс. человек, что в 2,2 раза меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

На начало июля численность работников, находящихся под угрозой

высвобождения, составила 2,0 тыс. человек, что на 42,3% раза меньше, чем на аналогичную дату прошлого года.

В связи с ростом вакансий, наблюдалось снижение коэффициента напряженности на областном рынке труда: если на 01.01.2022 на одну заявленную вакансию в среднем приходилось 0,6 незанятых граждан, то на начало июля текущего года составил 0,5 незанятых граждан на 1 вакансию.

По состоянию на 01.07.2022 в областную службу занятости населения заявлено 20,6 тыс. вакансий, что на 4,6 тыс. вакансий или на 28,8% больше, чем на начало текущего года. По сравнению с аналогичной датой прошлого года наблюдается снижение числа заявленных вакансий на 1,3 тыс. вакансий или на 5,9% (Приложение № 4).

Значительную долю среди вакансий на 01.07.2022 составили вакансии по рабочим профессиям (63,5%), а также вакансии для трудоустройства на постоянные рабочие места (83,6%).

Наибольшее количество вакансий для трудоустройства на постоянные рабочие места было заявлено работодателями, осуществляющими свою деятельность в сфере обрабатывающих производств – 20,1%, государственного управления и обеспечения военной безопасности – 11,7%, оптовой и розничной торговли – 10,9%, здравоохранения и предоставления социальных услуг – 10,4%, образование – 7,8%, сельского хозяйства – 7,7%.

Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости для трудоустройства на постоянные рабочие места, с начала текущего года уменьшилась на 2,2% и на 01.07.2022 составила 27,0 тыс. рублей, однако на 15,9% выше, чем на аналогичную дату прошлого года. При этом по 12,1% вакансий заработная плата предлагалась выше среднеобластной величины (Приложение № 5).

Среди заявленных в областную службу занятости населения вакансий дефицитными на рынке труда являются профессии по рабочим специальностям: вязальщика жгута, кабелей и шнуров заявлено 30 вакансий, арматурщика – 25 вакансий при этом ищущих работу граждан с такой профессией в органах службы занятости не зарегистрировано; монтажника технологических трубопроводов – 60 вакансий на 1 ищущего и др. (Приложение № 6).

Среди специалистов и служащих дефицитными профессиями на регистрируемом рынке труда являются учителя (преподаватели) различных предметов, медицинские сестры, врачи различных специальностей, военнослужащие (рядовой и сержантский состав) и др.

Избыточными на рынке труда являются профессии машинист

котельной установки, истопника, экспедитора, мерчендайзера, документоведа, машинист (кочегар) котельной, обрубщик сучьев, вальщик леса и др.

Средняя продолжительность заполнения вакансий в банке данных службы занятости населения на 01.07.2022 составила 4,4 месяца, что на 1,7 месяца больше, чем на аналогичную дату прошлого года.

На особом контроле Правительства Кировской области находится ситуация на рынке труда монопрофильных муниципальных образований области (моногородов).

Численность зарегистрированных безработных жителей моногородов области с начала 2022 года увеличилась на 10,0% и на начало июля составила 1,1 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы с начала 2022 года снизился в 5 моногородах области.

В 6 из 11 моногородов области (г. Вятские Поляны, г. Кирово – Чепецк, г. Омутнинск, пгт Стрижи, г. Уржум, пгт Мурыгино) уровень регистрируемой безработицы на начало июля текущего года зафиксирован ниже среднеобластного значения данного показателя (1,3%).

Количество вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения, в моногородах области на 01.07.2022 составило 3,0 тыс., что на 0,3 тыс. вакансий или на 11,1% больше, чем на начало года.

В 5 моногородах области снизился коэффициент напряженности на рынке труда по сравнению с началом текущего года (г. Кирс, г. Вятские Поляны, г. Кирово – Чепецк, г. Омутнинск, пгт Стрижи), в 5 моногородах области он ниже среднеобластного значения этого показателя (г. Вятские Поляны, г. Кирово – Чепецк, г. Уржум, пгт Мурыгино), в пгт Демьяново на уровне среднеобластного значения (Приложение № 7).

II. Основные итоги деятельности областной службы занятости населения в январе – июне 2022 года

В I полугодии 2022 года деятельность областной службы занятости населения осуществлялась в соответствии с государственной программой Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – областная программа содействия занятости), утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П.

В рамках всех мероприятий, реализованных областной службой занятости населения, за I полугодие 2022 года трудоустроено 9,7 тыс. человек, в том числе 4,9 тыс. человек – на постоянные рабочие места.

За январь – июня 2022 года в рамках реализации программы содействия занятости в общественных и временных работах принял участие 4801 человек.

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 538 безработных граждан, из них 30 человек получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица либо крестьянского (фермерского) хозяйства.

С начала 2022 года услугу по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения получили 29 человек. В другую местность Кировской области с целью последующего трудоустройства переселена 1 семья из 2 человек.

К профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению службы занятости приступили 969 безработных граждан, уровень трудоустройства после завершения профессионального обучения составил 77%. Направлено на профессиональное обучение 2 женщины, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Затраты средств областного бюджета на реализацию этих мероприятий в I полугодии 2022 года составили 14,5 млн. рублей (38,5% запланированных на текущий год).

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда области службой занятости оказываются государственные услуги по профессиональной ориентации, с начала 2022 года их получили более 17,7 тыс. человек, услуги по социальной адаптации безработных граждан –

2,1 тыс. человек, по психологической поддержке – 2,1 тыс. безработных граждан.

Для повышения полноты, качества и комфортности предоставления государственных услуг в отдаленных поселениях Кировской области для проведения профориентационной и информационной работы активно используются 12 межрайонных мобильных центров занятости населения. В 1 полугодии 2022 года осуществлено 157 выездов мобильных центров занятости, различные услуги в сфере занятости населения получили 6,7 тыс. граждан. Кроме того, мобильными центрами осуществлено 10 выездов в исправительные учреждения, в ходе которых информацию об услугах службы занятости и ситуации на рынке труда получили порядка 400 граждан, готовящихся к освобождению.

С целью ориентации учащейся молодежи на профессии, востребованные на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий, профессий инженерно-технического, педагогического и медицинского профилей управлением государственной службы занятости населения Кировской области создана и действует система центров профориентации молодежи, которая охватывает все города и районы Кировской области. Всего действует 48 центров профориентации в школах, профессиональных учебных заведениях, на предприятиях и в центрах занятости населения, в которых в 1 полугодии 2022 года проведено 205 мероприятий по профориентации молодежи с участием более 5,2 тыс. человек и 415 работодателей.

В ходе реализации мероприятий областной программы содействия занятости в 2022 году продолжается реализация мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

В рамках реализации Подпрограммы за I полугодие 2022 года при содействии службы занятости трудоустроено 120 инвалидов молодого возраста или 46,5% общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы, для 5 инвалидов за счет средств областного бюджета организовано наставничество с целью адаптации их на рабочем месте.

Кроме того, организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения для 25 молодых инвалидов, 17 молодых инвалидов трудоустроены после завершения обучения.

В 2022 году в регионе продолжается реализация Государственной программы Кировской области «Оказание содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2020 – 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 06.11.2020 № 573-П (далее – Региональная программа).

По итогам реализации Региональной программы за I полугодие 2022 года проведено 7 заседаний межведомственной комиссии по реализации программы по оказанию содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом. В ходе заседаний было рассмотрено 76 заявлений соотечественников об участии в Региональной программе, из них одобрено 46 заявлений. По состоянию на конец отчетного периода в Управление по вопросам миграции УМВД России по Кировской области на учет в качестве участников Региональной программы встали 88 соотечественников (50 участников Региональной программы и 38 членов их семей). Из них на момент подачи заявления на участие в Региональной программе 68 человек (44 участника и 24 члена их семей) на законных основаниях находились на территории Кировской области. В течение 1 полугодия 2022 года на территорию области прибыли 20 соотечественников (6 участников и 14 членов семей) из Армении, Казахстана, Таджикистана.

Большинство участников Региональной программы уже трудятся в различных организациях и учреждениях региона. Участниками Региональной программы стали студенты последних курсов ВятГУ и МГЮА им. О.Е. Кутафина, учитель начальных классов, техник-технолог, ветеринарный врач и другие.

Затраты средств на реализацию мероприятий Региональной программы по итогам I полугодия 2022 года составили 1071,3 тыс. рублей, из них 832,65 тыс. руб. – средства федерального бюджета, 238,65 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Получение государственных услуг сферы занятости в электронном виде доступно всем гражданам на Интерактивном портале службы занятости населения Кировской области (trudkirov.ru), организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования, по уведомительной регистрации коллективных договоров, актуальную информацию о рынке труда, направлять в органы службы занятости населения сведения

о вакансиях, о высвобождении работников, отчеты о кадровом составе организации и отчеты по квотированию рабочих мест.

Подача заявлений на оказание услуги по содействию в поиске подходящей работы, организована для граждан посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Подача заявлений на оказание услуги по содействию в подборе необходимых работников, организована для работодателей посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Для посетителей Интерактивного портала продолжает действовать возможность виртуального знакомства с центрами занятости населения Кирово-Чепецкого района и города Кирова. Функция «Видеотуры по центрам занятости населения» помогает гражданам увереннее чувствовать себя при посещении учреждения, а также наглядно демонстрирует реализацию программы «Доступная среда».

Кроме того, продолжает свою работу бесплатное мобильное приложение «Работа всем», разработанное для мобильных устройств на базе операционных систем Android и iOS.

Приложение позволяет получить оперативную информацию о поступивших вакансиях, уведомлять граждан о проводимых мероприятиях, о планируемых ярмарках вакансий, напоминать о записи на прием в центр занятости, информировать об услугах службы занятости.

В рамках полномочий по регулированию трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с трудовыми, и реализации государственной функции по управлению охраной труда в I полугодии 2022 года проведена следующая работа.

В целях организации межведомственного взаимодействия по защите трудовых прав граждан, в том числе на своевременную оплату труда, Правительство Кировской области организует деятельность областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате (далее – областная межведомственная комиссия).

С целью оперативного рассмотрения ситуации с вновь возникающей задолженностью по заработной плате в организациях Кировской области и принятия мер по ее погашению, при областной межведомственной

комиссии создана межведомственная рабочая группа (далее – рабочая группа).

В I полугодии 2022 года состоялось одно заседание областной межведомственной комиссии и два заседания рабочей группы, на которых рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате в пяти организациях региона с приглашением руководителей и учредителей организаций-должников.

Как результат работы погасили задолженность по оплате труда перед своими работниками две организации на общую сумму 8,9 млн. рублей, на одном предприятии отмечено снижение долга на 0,1 млн. рублей.

Ведется еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций региона.

На начало 2022 года задолженность по оплате труда наблюдалась в 4 организациях области в размере 12,2 млн. рублей.

В результате межведомственного взаимодействия на 01.07.2022 задолженность по заработной плате полностью погашена в девяти организациях области на общую сумму 15,8 млн. рублей, частично – в трех организациях на общую сумму 2,1 млн. рублей.

С целью снижения неформальной занятости в регионе за январь – июня 2022 года проведено:

232 заседания территориальных комиссий, действующих при администрациях муниципальных образований Кировской области (далее – территориальные комиссии), на которых заслушано 755 работодателей, имеющих нарушения трудового законодательства (далее – работодатели), и физических лиц, работающих без официального статуса ИП или самозанятого (далее – физические лица);

115 профилактических визита, выявлено 164 работодателя, нарушающих требования трудового законодательства и 146 физических лиц, работающих без официального статуса ИП или самозанятого;

259 индивидуальных собеседований с работодателями и 1134 – с физическими лицами.

В результате проведенных мероприятий по снижению неформальной занятости за 6 месяцев 2022 года в муниципальных образованиях Кировской области:

568 работодателей улучшили условия труда работников (повысили заработную плату работникам и (или) заключили трудовые договоры с ранее неоформленными гражданами);

легализована трудовая деятельность 2810 человек, из них 373

оформили ИП и 922 – самозанятость.

Кроме того, управление ГСЗН Кировской области оказывает государственную услугу по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений на основании административного регламента, утвержденного Постановлением Правительства Кировской области.

За I полугодие 2022 года уведомительную регистрацию прошли 326 коллективных договора и изменений к ним и 10 отраслевых соглашений.

III. Приоритетные задачи деятельности службы занятости населения на 2022 год

В 2022 году в условиях санкционного давления на экономику главной задачей на рынке труда является поддержка и сохранение занятости населения.

Реализуется Долгосрочная программа содействия занятости молодежи, направленная на обеспечение соответствия образования, получаемого молодыми людьми, профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности, создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

В текущем году в регионе будут реализованы превентивные меры поддержки занятости, направленные на снижение напряженности на рынке труда с финансированием из федерального бюджета:

1. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

2. Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально – техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения;

3. Финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

По-прежнему особое внимание будет уделяться содействию трудоустройству инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций, одиноких и многодетных родителей, родителей воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Продолжится взаимодействие с работодателями региона с целью формирования базы свободных рабочих мест и трудоустройства ищущих работу граждан, а также дальнейшее развитие в деятельности службы занятости информационно-коммуникационных технологий, направленных на увеличение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости, в том числе через Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области, единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Активная работа по выявлению и ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате, легализации трудовых отношений и снижению числа неформально занятого населения на территории области продолжится в рамках деятельности территориальных комиссий и областной межведомственной комиссии.

Сохранение здоровья работающего населения является основным направлением государственной политики в области трудовых отношений и охраны труда. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций Кировской области продолжится работа межведомственной комиссии по охране труда, на которой вырабатываются совместные меры по снижению несчастных случаев, профзаболеваний, предупреждению аварийных ситуаций на производстве.

Безработица в регионах Приволжского федерального округа

Регион	Общая безработица (в среднем за апрель-июнь 2022 года)				Регистрируемая безработица, на 01.07.2022			
	Численность рабочей силы*, тыс. чел.	Численность безработных*, тыс. чел.	Уровень общей безработицы**, % ЭАН	Место региона в округе по уровню общей безработицы	Численность рабочей***, тыс. чел.	Численность безработных, тыс. чел.	Уровень регистраемой безработицы****, % ЭАН	Место региона в округе по уровню регистраемой безработицы
Российская Федерация	74892,4	2967,7	4,0	-	75222,4	684,2	0,9	-
Приволжский федеральный округ	14588,3	491,2	3,4	-	14732,2	116,2	0,8	-
Республика Башкортостан	1900,1	77,8	4,1	12	1911,3	21,2	1,1	12-13
Республика Марий Эл	321,8	9,8	3,0	3,-4	329,9	2,5	0,8	7-10
Республика Мордовия	434,6	14,8	3,4	7	421,9	3,0	0,7	4-6
Республика Татарстан	2026,8	48,6	2,4	1	2027,5	10,4	0,5	1-2
Удмуртская республика	729,3	21,8	3,0	3,4	759,6	5,8	0,8	7-10
Чувашская республика	578,0	22,1	3,8	11	607,2	5,5	0,9	11
Пермский край	1200,5	42,0	3,5	8	1243,2	10,5	0,8	7-10
Кировская область	623,6	22,5	3,6	9	630,0	8,1	1,3	14
Нижегородская область	1732,3	72,5	4,2	13	1736,5	8,6	0,5	1-2
Оренбургская область	920,6	30,0	3,3	6	942,9	10,4	1,1	12-13
Пензенская область	635,1	23,5	3,7	10	663,2	4,9	0,7	4-6
Самарская область	1667,1	41,4	2,5	2	1681,4	12,4	0,7	4-6
Саратовская область	1204,6	37,8	3,1	5	1168,2	9,0	0,8	7-10
Ульяновская область	613,9	26,4	4,3	14	609,4	3,7	0,6	3

* по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики (по данным выборочных обследований рабочей силы)

** рассчитан от численности рабочей силы по данным выборочных обследований рабочей силы

*** по информации территориального органа Федеральной службы государственной статистики в среднем за 2021 год

**** рассчитан от численности рабочей силы в среднем за 2021 год

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области в 2022 году
(ранжировано по уровню безработицы на 01.07.2022 от наибольшего к наименьшему)

№ п/п	Район (город)	Численность безработных, чел.		Изменение численности (+;-)		Уровень безработицы, %		Изменение уровня, п.п.
		на 01.01.2022	на 01.07.2022	чел.	%	на 01.01.2022	на 01.07.2022	
1	Унинский	102	143	41	40,2	3,4	5,1	1,7
2	Богородский	45	72	27	60,0	2,9	4,7	1,8
3	Санчурский	79	135	56	70,9	2,6	4,6	2,0
4	Тужинский	73	99	26	35,6	3,2	4,5	1,3
5	Арбажский	74	85	11	14,9	3,5	4,2	0,7
6	Афанасьевский	106	220	114	107,5	2,0	4,1	2,1
7	Кикнурский	79	113	34	43,0	2,6	4,1	1,5
8	Кильмезский	128	183	55	43,0	2,7	3,9	1,2
9	Нагорский	77	128	51	66,2	2,4	3,9	1,5
10	Даровский	69	120	51	73,9	2,0	3,6	1,6
11	Свечинский	57	91	34	59,6	2,2	3,6	1,4
12	Опаринский	90	141	51	56,7	2,1	3,4	1,3
13	Лебяжский	69	75	6	8,7	2,7	3,2	0,5
14	Нолинский	215	215	0	0,0	3,1	3,2	0,1
15	Пижанский	56	107	51	91,1	1,6	3,2	1,6
16	Орловский	66	137	71	107,6	1,4	3,1	1,7
17	Лузский	127	179	52	40,9	2,0	2,9	0,9
18	Зуевский	286	225	-61	-21,3	3,4	2,8	-0,6
19	Фаленский	70	86	16	22,9	2,2	2,8	0,6
20	Шабалинский	44	96	52	118,2	1,2	2,8	1,6
21	Яранский	185	266	81	43,8	1,9	2,8	0,9
22	Немский	70	70	0	0,0	2,6	2,7	0,1
23	Советский	144	276	132	91,7	1,4	2,7	1,3
24	Подосиновский	93	143	50	53,8	1,6	2,5	0,9
25	Белохолуницкий	108	174	66	61,1	1,5	2,4	0,9
26	Мурашинский	68	111	43	63,2	1,4	2,3	0,9
27	Верхнекамский	192	236	44	22,9	1,8	2,1	0,3
28	Верхошижемский	64	68	4	6,3	1,9	2,1	0,2
29	Котельничский*	187	317	130	69,5	1,2	2,1	0,9
30	Куменский	95	104	9	9,5	1,4	1,6	0,2
31	Малмыжский	221	141	-80	-36,2	2,4	1,6	-0,8
32	Сунский	34	36	2	5,9	1,5	1,6	0,1
33	Вятскополянский*	419	373	-46	-11,0	1,7	1,5	-0,2
34	Омутнинский	222	241	19	8,6	1,3	1,5	0,2
35	Оричевский	169	143	-26	-15,4	1,5	1,3	-0,2
36	Юрьянский**	94	131	37	39,4	0,9	1,3	0,4
37	Кирово-Чепецкий*	412	467	55	13,3	1,0	1,1	0,1
38	Слободской*	172	217	45	26,2	0,7	0,9	0,2
39	Уржумский	90	81	-9	-10,0	0,9	0,8	-0,1
40	г.Киров	1 778	1 880	102	5,7	0,7	0,7	0,0
	По области:	6729	8125	1396	20,7	1,1	1,3	0,2

Справочно:

г. Вятские-Поляны	194	161	-33	-17,0	1,5	1,3	-0,2
г. Кирово-Чепецк	315	386	71	22,5	0,9	1,2	0,3
г. Котельнич	118	186	68	57,6	1,1	1,7	0,6
г. Слободской	90	105	15	16,7	0,7	0,8	0,1
ЗАТО Первомайский	10	8	-2	-20,0	0,3	0,3	0,0
Вятскополянский р-н***	225	212	-13	-5,8	1,9	1,8	-0,1
Кирово-Чепецкий р-н***	97	81	-16	-16,5	1,3	1,1	-0,2
Котельничский р-н***	69	131	62	89,9	1,5	3,0	1,5
Слободской р-н***	82	112	30	36,6	0,9	1,1	0,2
Юрьянский р-н****	84	123	39	46,4	1,2	1,7	0,5

* включая соответствующий городской округ

** включая ЗАТО Первомайский

*** без учета соответствующего городского округа

**** без учета ЗАТО Первомайский

**Численность и состав безработных граждан,
зарегистрированных в органах службы занятости населения
Кировской области в 2021-2022 годах**

№ п/п	Показатели	на 01.07.2021		на 01.01.2022		на 01.07.2022		01.07.2022 к 01.01.2022		01.07.2022 к 01.07.2021	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	проц. пунк.	чел.	проц. пунк.
1.	Численность безработных, всего	9646	100,0	6729	100,0	8125	100,0	1396	X	-1521	X
	в т.ч.:										
2.	по полу:										
2.1.	мужчин	5444	56,4	3057	45,4	4730	58,2	1673	12,8	-714	1,8
2.2.	женщин	4202	43,6	3672	54,6	3395	41,8	-277	-12,8	-807	-1,8
3.	по возрасту:										
3.1.	16-29 лет	924	9,6	814	12,1	792	9,7	-22	-2,4	-132	0,1
3.2.	предпенсионного возраста	2855	29,6	1784	26,5	1727	21,3	-57	-5,2	-1128	-8,3
3.3.	других возрастов	5867	60,8	4131	61,4	5606	69,0	1475	7,6	-261	8,2
4.	по месту проживания:										
4.1.	в городской местности	6308	65,4	4727	70,2	5918	72,8	1191	2,6	-390	7,4
4.2.	в сельской местности	3338	34,6	2002	29,8	2207	27,2	205	-2,6	-1131	-7,4
5.	по продолжительности безработицы:										
5.1.	менее 1 месяца	1372	14,2	1371	20,4	1592	19,6	221	-0,8	220	5,4
5.2.	от 1 до 4 месяцев	5235	46,6	3182	47,3	4582	56,4	1400	9,1	-653	9,8
5.3.	от 4 до 8 месяцев	1674	17,4	1348	20,0	1254	15,4	-94	-4,6	-420	-2,0
5.4.	от 8 месяцев до 1 года	756	7,8	448	6,7	411	5,1	-37	-1,6	-345	-2,7
5.5.	более 1 года	609	6,3	380	5,6	286	3,5	-94	-2,1	-323	-2,8
6.	по основаниям незанятости:										
6.1.	увольнившиеся по собственному желанию	5414	60,6	4439	66,0	4461	54,9	22	-11,1	-953	-5,7
6.2.	уволенные по сокращению	547	5,7	385	5,7	426	5,2	41	-0,5	-121	-0,5
6.3.	уволенные с военной службы	7	0,07	11	0,2	5	0,06	-6	-0,14	-2	-0,01
6.4.	выпускники организаций высшего образования	5	0,05	1	0,0	3	0,04	2	0,0	-2	0,0
6.5.	выпускники профессиональных образовательных организаций	10	0,1	23	0,3	3	0,04	-20	-0,3	-7	-0,1
6.6.	по другим причинам	3663	38,0	1870	27,8	3227	39,7	1357	11,9	-436	1,7
7.	прочие категории граждан										
7.1.	родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, всего	2946	30,5	2185	32,5	2155	26,5	-30	-6,0	-791	-4,0
7.1.1.	из них: одинокие родители	34	0,4	22	0,3	28	0,3	6	0,0	-6	-0,1
7.1.2.	многодетные родители	270	2,8	181	2,7	188	2,3	7	-0,4	-82	-0,5
7.2.	граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе	1149	11,9	823	12,2	911	11,2	88	-1,0	-238	-0,7
7.3.	не приступавшие к трудовой деятельности	182	1,9	205	3,0	150	1,8	-55	-1,2	-32	-0,1
7.4.	инвалиды	669	6,9	431	6,4	456	5,6	25	-0,8	-213	-1,3
7.5.	дети-сироты, дети оставшиеся без попечения родителей и др.	29	0,3	51	0,8	26	0,3	-25	-0,5	-3	0,0

**Наличие вакансий в государственной службе занятости
населения Кировской области и продолжительность их заполнения
в 2021-2022 годах**

Показатели	на 01.07.2021		на 01.01.2022		на 01.07.2022	
	единиц	%	единиц	%	единиц	%
Наличие вакансий, всего	21908	100	16009	100	20560	100
в том числе:						
для служащих	6936	31,7	5907	36,9	7500	36,5
для рабочих	14972	68,3	10102	63,1	13060	63,5
Находились в банке вакансий в течение:						
до 1 мес.	6059	29,5	4301	26,9	4913	23,9
от 1 мес. до 3 мес.	8384	34,4	6480	40,5	4856	23,6
от 3 мес. до 6 мес.	6506	31,6	3385	21,1	5491	26,7
от 6 мес. до года	632	3,1	1338	8,4	4465	21,7
более года	327	1,6	505	3,1	835	4,7
средняя продолжительность заполнения вакансий в банке данных СЗН, мес.	2,7	X	3,1	X	4,4	X
Наличие вакансий для постоянного трудоустройства	14835	67,7	14987	93,6	17197	83,6
в том числе:						
По видам экономической деятельности:						
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и	1224	8,3	1170	7,8	1316	7,7
Обработывающие производства	3661	24,7	3329	22,2	3464	20,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	459	3,1	473	3,2	547	3,2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	82	0,6	98	0,7	138	0,8
Строительство	479	3,2	1002	6,7	937	5,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1794	12,2	1586	10,6	1883	10,9
Транспортировка и хранение	792	5,3	1273	8,5	934	5,4
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	773	5,2	443	3,0	612	3,6
Деятельность в области информации и связи	109	0,7	89	0,6	244	1,4
Деятельность финансовая и страховая	258	1,7	123	0,8	115	0,7
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	149	1,0	116	0,8	185	1,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	315	2,1	204	1,4	500	2,9
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	193	1,3	962	6,4	864	5,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1647	11,1	1354	9,0	2012	11,7
Образование	1130	7,6	958	6,4	1347	7,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1534	10,3	1580	10,5	1784	10,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	141	1,0	157	1,0	242	1,4
Предоставление прочих видов услуг	95	0,6	70	0,5	73	0,4

**Распределение вакансий для постоянного трудоустройства,
поступивших в органы службы занятости населения
Кировской области в 2021 - 2022 годах**

(по уровню заработной платы)

№ п/п	Показатели	На 01.07.2021		На 01.01.2022		На 01.07.2022	
		ед.	%	ед.	%	ед.	%
1.	Все вакансии						
	Всего имеется вакансий	14835	100	14987	100	17197	100
	с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	с заработной платой выше величины прожиточного минимума, но ниже двух прожиточных минимумов	6454	43,5	6880	45,9	8551	49,7
	с заработной платой выше двух прожиточных минимумов, но ниже среднеобластной	1326	8,9	5368	35,8	6563	38,2
	с заработной платой выше среднеобластной	645	4,3	2739	18,3	2083	12,1
2.	Вакансии для служащих						
	Всего имеется вакансий по профессиям служащих	6000	25,4	5340	35,6	6945	40,4
	с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	с заработной платой выше величины прожиточного минимума, но ниже двух прожиточных минимумов	3402	74,3	2543	48,0	3554	51,2
	с заработной платой выше двух прожиточных минимумов, но ниже среднеобластной	2252	17,3	2150	40,4	2737	39,4
	с заработной платой выше среднеобластной	346	8,4	647	11,6	654	9,4
3.	Вакансии для рабочих						
	Всего имеется вакансий по профессиям рабочих	8835	65,2	9647	64,4	10252	59,6
	с заработной платой ниже величины прожиточного минимума	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	с заработной платой выше величины прожиточного минимума, но ниже двух прожиточных минимумов	4652	78,5	4337	45,0	4997	48,7
	с заработной платой выше двух прожиточных минимумов, но ниже среднеобластной	3254	14,5	3218	33,4	3826	37,4
	с заработной платой выше среднеобластной	929	7,1	2092	21,7	1429	13,9
4.	Справочно						
	Величина прожиточного минимума на душу населения, рублей ¹	10710	X	10710	X	12388 ⁴	X
	Средняя заработная плата по области, руб./мес.	35165 ²	X	35376 ³	X	39308 ⁵	X
	Средняя заработная плата по заявленным вакансиям, руб./мес.	23273	X	27635	X	27021	X

¹ - с 2021 года величина прожиточного минимума устанавливается ежегодно

² - по данным Кировстата в среднем за январь-май 2021 года

³ по данным Кировстата в среднем за 2021 год

⁴ - на 2022 год особый порядок установления величины прожиточного минимума (с 01.01.2022 - 11262 рублей, с 01.06.2022 - 12388 руб)

⁵ - по данным Кировстата в среднем за январь-апрель 2022 года

**Краткий перечень дефицитных
и избыточных профессий на регистрируемом рынке труда Кировской области
(на 01.07.2022)**

Наименование	Численность ищущих работу граждан, чел.	Количество вакансий в СЗН, единиц	Приходится ищущим на одну вакансию, чел.	Приходится вакансий на одного ищущего, единиц
ДЕФИЦИТНЫЕ				
рабочие				
Вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров	0	30	0,00	X
Арматурщик	0	25	0,00	X
Монтажник технологических трубопроводов	1	60	0,02	60,0
Стрелок	6	148	0,04	24,7
Портной	2	44	0,05	22,0
Кассир торгового зала	4	85	0,05	21,3
Сборщик обуви	3	58	0,05	19,3
Наладчик деревообрабатывающего оборудования	1	16	0,06	16,0
Облицовщик-плиточник	1	16	0,06	16,0
Фрезеровщик	4	56	0,07	14,0
служащие				
Учитель (преподаватель) русского языка и	0	66	0,00	X
Медицинская сестра стоматологического	0	53	0,00	X
Фельдшер скорой медицинской помощи	0	48	0,00	X
Преподаватель (в начальной школе)	0	40	0,00	X
Техник по наладке и испытаниям	0	38	0,00	X
Военнослужащий (рядовой и сержантский	4	893	0,004	223,3
Полицейский	1	77	0,01	77,0
Учитель (преподаватель) математики	1	70	0,01	70,0
Инженер-конструктор	1	40	0,03	40,0
Лесничий	1	37	0,03	37,0
ИЗБЫТОЧНЫЕ				
рабочие				
Машинист котельной установки	38	0	X	X
Истопник	113	2	56,5	0,0
Машинист (кочегар) котельной	1605	29	55,3	0,0
Обрубщик сучьев	43	3	14,3	0,1
Вальщик леса	36	4	9,0	0,1
Транспортерщик	8	1	8,0	0,1
Машинист топливоподачи	8	1	8,0	0,1
служащие				
Мерчендайзер (специалист по продвижению продукции в торговых сетях)	10	0	X	X
Интервьюер	7	0	X	X
Дежурный по железнодорожной станции	7	0	X	X
Экспедитор	13	1	13,0	0,1
Экспедитор	13	1	13,0	0,1
Начальник производства (в промышленности)	7	1	7,0	0,1
Документовед	7	1	7,0	0,1
Директор (начальник, управляющий) предприятия	33	5	6,6	0,2

Информация о ситуации с занятостью населения в монопоселениях Кировской области в 2022 году

№ п/п	Название населенного пункта	Численность граждан, намеченных к высвобождению, за исключением высвобожденных, чел.		Численность граждан, работающих в режиме неполной занятости, чел.		Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости города, чел.		Численность зарегистрированных безработных граждан, чел.		Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости города, ед.		Коэффициент напряженности, чел. на 1 вакансию		Уровень регистрируемой безработицы (от трудоспособного населения), %	
		на 01.01.2022	на 01.07.2022	на 01.01.2022	на 01.07.2022	на 01.01.2022	на 01.07.2022	на 01.01.2022	на 01.07.2022	на 01.01.2022	на 01.07.2022	на 01.01.2022	на 01.07.2022	на 01.01.2022	на 01.07.2022
1	г. Белая Холуница	0	8	7	0	86	113	79	90	125	132	0,68	0,77	1,67	1,89
2	г. Кирс	0	0	0	7	108	116	93	96	60	63	1,78	1,68	2,08	2,26
3	г. Вятские Поляны	7	2	1478	2	219	242	194	161	478	586	0,45	0,34	1,37	1,00
4	пгт Красная Поляна	1	18	0	150	78	61	68	56	71	14	1,06	4,36	2,40	1,97
5	г. Кирово-Чепецк	80	0	38	40	548	647	315	386	1414	1663	0,36	0,28	0,94	1,18
6	г. Луза	16	9	0	0	95	135	88	119	70	72	1,40	1,88	1,84	2,46
7	г. Омутнинск	4	0	0	0	137	108	102	96	98	185	1,20	0,55	0,89	0,85
8	пгт Стрижи	0	0	0	0	35	25	18	15	12	23	2,08	1,26	1,15	0,93
9	пгт Демьяново	0	1	0	0	35	48	34	44	100	98	0,35	0,49	1,57	2,04
10	г. Уржум	3	7	99	0	32	32	18	18	105	69	0,28	0,44	0,36	0,35
11	пгт Мурыгино	0	0	0	0	20	25	19	22	162	141	0,12	0,18	0,53	0,62
ВСЕГО		111	45	1622	199	1393	1552	1028	1103	2695	3046	X	X	X	X