



**Управление государственной
службы занятости населения
Кировской области**

***Рынок труда
и деятельность областной
службы занятости населения
за 2019 год***

январь 2020 года

г. Киров

I. Ситуация в сфере занятости населения

Ситуация на рынке труда Кировской области в 2019 году характеризовалась следующими показателями.

В областную службу занятости населения в течение 2019 года гражданами было подано 136,6 тыс. заявлений на оказание всего комплекса услуг в сфере занятости населения.

За 2019 год численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в областной службе занятости населения, составила 39,8 тыс. человек, и по состоянию на 01.01.2020 составляет 7,8 тыс. человек.

Численность зарегистрированных безработных граждан в Кировской области с начала 2019 года уменьшилась на 0,7 тыс. человек или на 9,3% и на 01.01.2020 составила 6,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области на 01.01.2020 составил 1,0% численности экономически активного населения (далее – ЭАН), что на 0,1 процентного пункта ниже, чем на аналогичную дату прошлого года.

Общая численность безработных в Кировской области по данным обследования, проведенного органами Росстата в среднем за четвертый квартал 2019 года, составила 28,4 тыс. человек, что на 4,5 тыс. человек или на 13,7% меньше, чем по данным обследования, проведенного в аналогичном периоде прошлого года. Уровень общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, в Кировской области в среднем за четвертый квартал 2019 года составил 4,4% ЭАН, что на 0,5 процентного пункта ниже, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Среди регионов Приволжского федерального округа Кировская область в среднем за четвертый квартал 2019 года по уровню общей безработицы занимает 11-13 место, по уровню регистрируемой безработицы на 01.01.2020 область занимает 11-12 место (Приложение № 1).

В разрезе муниципальных районов и городских округов Кировской области на 01.01.2020 самый высокий уровень регистрируемой безработицы зафиксирован в Тужинском, Нолинском, Богородском, Арбажском, Унинском и Немском районах. В 21 районе области уровень регистрируемой безработицы превышает в два и более раза среднеобластное значение этого показателя. Ниже среднеобластного значения уровень регистрируемой безработицы зафиксирован в г. Кирове, ЗАТО Первомайском и

г. Слободском (Приложение № 2).

В составе безработных граждан, зарегистрированных в областной службе занятости населения, по-прежнему значительную долю (66,6%) составляют жители городской местности. По сравнению с началом 2019 года их доля в численности зарегистрированных безработных жителей области снизилась на 9,9 процентных пункта.

Кроме того, в составе безработных жителей региона с начала 2019 года снизилась доля молодежи в возрасте 16 – 29 лет (с 13,6% до 11,8%), граждан, имеющих инвалидность (с 8,6% до 7,7%).

При этом с начала 2019 года в составе безработных отмечено увеличение доли граждан предпенсионного возраста: если на 01.01.2019 она составляла 15,8% численности зарегистрированных безработных жителей области, то к 01.01.2020 эта доля увеличилась до 30,8% (Приложение № 3).

В организациях области в течение 2019 года наблюдались процессы сокращения численности персонала, обусловленные в большинстве случаев оптимизацией структуры и штатной численности работников.

За 2019 год о предполагаемом сокращении были предупреждены 8,0 тыс. работников организаций Кировской области, что на 2,7 тыс. человек или на 34,4% больше, чем за аналогичный период 2018 года. Однако, высвобождено было за 2019 год на 30% меньше, чем за 2018 год.

На начало текущего года, численность работников, находящихся под угрозой высвобождения, составила 9,5 тыс. человек, что на 4,6 тыс. человек или в 1,9 раза больше, чем на аналогичную дату прошлого года.

Из них 6,3 тыс. человек составили работники организаций области, предполагаемые к высвобождению и 3,2 тыс. человек организаций области, работающих в режиме неполной занятости.

В течение 2019 года наблюдалось снижение коэффициента напряженности на областном рынке труда: если на 01.01.2019 на одну заявленную вакансию в среднем приходилось 0,8 ищущего работу гражданина, то на 01.01.2020 – 0,6 человека на одну вакансию.

Работодателями в областную службу занятости населения в 2019 году заявлено 79,5 тыс. вакансий, что на 0,3 тыс. вакансий или на 0,4% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (79,2 тыс. вакансий).

С учетом данных на начало года количество вакансий за 2019 год

составило 90,3 тыс. единиц, что на 0,4% больше, чем аналогичный показатель за 2018 год (Приложение № 4).

По итогам 2019 года значительную долю среди вакансий составили вакансии по рабочим профессиям (70,1%), а также вакансии для трудоустройства на постоянные рабочие места (72,8%).

Наибольшее количество вакансий для трудоустройства на постоянные рабочие места было заявлено работодателями, осуществляющими свою деятельность в сфере обрабатывающих производств, – 20,9%, оптовой и розничной торговли – 11,8%, государственного управления и обеспечения военной безопасности – 9,8%.

Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости для трудоустройства на постоянные рабочие места, в среднем за 2019 год составила 22,6 тыс. рублей, что на 6,1% выше, чем за 2018 год. При этом по 21,5% вакансий заработная плата предлагалась выше среднеобластной величины (Приложение № 5).

Среди заявленных в областную службу занятости населения вакансий на 01.01.2020 дефицитными на рынке труда являются профессии врача-хирурга – заявлено 22 вакансии, при этом ищущих работу граждан с такой профессией в органах службы занятости не зарегистрировано, изготовителя специальных спичек – на 1 ищущего работу гражданина приходится 14,0 вакансий, швей – 13,5 вакансий на 1 ищущего работу, электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию – 7,3 вакансии на 1 ищущего работу, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 5,0 вакансий на 1 ищущего работу и др. (Приложение № 6).

Среди специалистов и служащих дефицитными профессиями на регистрируемом рынке труда являются врачи различных специальностей, медицинская сестра, полицейский, инспектор отдела режима и охраны, фельдшер и др.

Избыточными на рынке труда являются профессии рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, почтальона, продавца непродовольственных товаров, социального работника, бухгалтера, инспектора по кадрам, менеджера и др.

Средняя продолжительность заполнения вакансий в банке данных службы занятости населения на 01.01.2020 составила 2,5 месяца, что на 0,2 месяца больше, относительно аналогичного периода прошлого года.

На особом контроле Правительства Кировской области находится ситуация на рынке труда моногородов области.

Численность зарегистрированных безработных жителей моногородов области с начала 2019 года снизилась на 6,9% и на 01.01.2020 составила 1,2 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы с начала 2019 года снизился в 5 из 11 моногородов области, за исключением пгт Красная Поляна, пгт Стрижи, пгт Демьяново и пгт Мурыгино, в г. Кирсе и г. В. Поляны остался на уровне прошлого года.

В 4 из 11 моногородов области (г. Кирово-Чепецк, г. Омутнинск, г. Уржум и пгт Мурыгино) уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2020 зафиксирован ниже среднеобластного значения данного показателя (1,02% ЭАН).

Количество вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения, в моногородах области на 01.01.2020 составило 1,2 тыс. вакансий, что на 0,3 тыс. вакансий или на 15,7% меньше, чем на 01.01.2019.

При этом по сравнению с началом 2019 года в ряде моногородов области возрос коэффициент напряженности на рынке труда: пгт Красная Поляна, г. Кирово-Чепецк, г. Омутнинск, пгт Стрижи и пгт Мурыгино.

По-прежнему сложная ситуация с занятостью населения наблюдается в ряде сельских поселений области.

На 01.01.2020 в 109 сельских поселениях области в службу занятости населения не было заявлено ни одной вакансии, в то же время в них зарегистрированы 0,7 тыс. безработных граждан (10,3% численности всех зарегистрированных безработных).

Вместе с тем в 6 городских округах области (г. Киров, г. Вятские Поляны, г. Кирово-Чепецк, г. Котельнич, г. Слободской и ЗАТО Первомайский) зарегистрировано 33,8% численности безработных граждан в целом по области (2,3 тыс. человек) при этом на этих территориях сосредоточено 65,0% общего количества вакансий (8,7 тыс. вакансий).

В остальных 39 муниципальных районах области было зарегистрировано 66,2% от численности безработных граждан в целом по области (4,5 тыс. человек) и только 35,0% всех вакансий, заявленных в службу занятости населения (4,7 тыс. вакансий).

Таким образом, средняя напряженность на рынке труда в 39 районах области в 3,0 раза выше напряженности на рынке труда 6 городских округов,

что обусловлено как несоответствием спроса и предложения на рынке труда, так и отсутствием вакансий.

II. Основные итоги деятельности областной службы занятости населения в 2019 году

В 2019 году деятельность областной службы занятости населения осуществлялась в соответствии с государственной программой Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2021 годы (далее – областная программа содействия занятости), утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736 «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2021 годы».

В рамках всех мероприятий, реализованных областной службой занятости населения, в 2019 году было трудоустроено 25,5 тыс. человек, в том числе 14,3 тыс. человек – на постоянные рабочие места.

В течение года в рамках реализации областной программы содействия занятости в общественных и временных работах приняли участие 7,8 тыс. жителей области. Финансовые затраты средств областного бюджета на реализацию этих мероприятий составили 9,7 млн. рублей (100,0% от предусмотренных на год финансовых средств).

Организовали собственное дело при содействии службы занятости 83 безработных гражданина, из них 47 человек получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве юридических лиц, индивидуальных предпринимателей либо крестьянских (фермерских) хозяйств в размере 96,0 тыс. рублей, 35 человек – единовременную финансовую помощь на подготовку документов при соответствующей государственной регистрации. Затраты средств областного бюджета на реализацию этих мероприятий в 2019 году составили 4,6 млн. рублей (100,0% от предусмотренных на год финансовых средств).

В 2019 году в рамках мероприятий по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения трудоустроены 57 человек. В другую местность Кировской области с целью последующего трудоустройства переселены 4 семьи общей численностью 10 человек.

Затраты средств областного бюджета на реализацию мероприятий по переезду и переселению за 2019 год составили 0,4 млн. рублей (100,0% от предусмотренных на год финансовых средств).

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году завершили 1,9 тыс. безработных граждан, трудоустроены после завершения обучения 1,7 тыс. человек. С остальными гражданами продолжается работа по подбору им подходящих вариантов трудоустройства в соответствии с полученной профессией. Затраты средств областного бюджета на реализацию данных мероприятий составили 17,0 млн. рублей (100% от предусмотренных на год финансовых средств).

В рамках реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 № 164-р, по направлению органов службы занятости прошли профессиональное обучение 16 незанятых граждан пенсионного возраста, все они возобновили свою трудовую деятельность. Затраты средств областного бюджета на реализацию этих мероприятий составили 130,7 тыс. рублей (100% от предусмотренных на год финансовых средств).

В 2019 году в Кировской области в рамках национального проекта «Демография» организовано профессиональное обучение занятых и незанятых граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области», а также профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В течение 2019 года к профессиональному обучению приступили 1894 гражданина предпенсионного возраста, 651 из них были направлены работодателями с возмещением им затрат, понесенных в связи с профессиональным обучением своих сотрудников. Завершили обучение 1894 гражданина предпенсионного возраста, 644 из них сохранили трудовую деятельность на предприятиях области, 1191 – трудоустроены при содействии органов службы занятости.

К профессиональному обучению приступили 145 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, завершили обучение 145 женщин, из них 61 – вышли из декретного

отпуска и приступили к работе. Затраты средств областного бюджета на реализацию этих мероприятий составили 38,9 млн. рублей (100% от предусмотренных на год финансовых средств).

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда области службой занятости оказывается ряд государственных услуг. В 2019 году услуги по профессиональной ориентации получили 33,0 тыс. человек, услуги по социальной адаптации безработных граждан – 3,8 тыс. человек, по психологической поддержке – 3,9 тыс. человек.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» при содействии областной службы занятости населения нашли работу более 3,2 тыс. женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Для повышения полноты, качества, комфортности предоставления государственных услуг, для проведения профориентационной и информационной работы в отдаленных поселениях Кировской области активно используются 12 межрайонных мобильных центров занятости населения. В 2019 году осуществлено 483 выезда мобильных центров занятости, различные услуги в сфере занятости населения получили 22,9 тыс. граждан. Кроме того, мобильными центрами осуществлено 52 выезда в учреждения службы исполнения наказаний, в ходе которых информацию об услугах службы занятости и ситуации на рынке труда получили 1,9 тыс. граждан, освобождающихся из мест лишения свободы.

Кроме того, в 2019 году специалистами службы занятости населения для осужденных граждан ФКУ ИК-33 УФСИН России по Кировской области (г. Котельнич) организовано гарантированное собеседование с представителями ООО «Моспростройматериалы - Вятка», по итогам которого сразу после освобождения трудоустроено 9 женщин по профессии укладчик-упаковщик.

С целью ориентации учащейся молодежи на профессии, востребованные на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий, профессий инженерно-технического, педагогического и медицинского профилей управлением государственной службы занятости населения Кировской области создана и действует система центров профориентации молодежи, которая охватывает все города и районы Кировской области. Всего действует 62 центра профориентации в школах,

профессиональных учебных заведениях, на предприятиях и в центрах занятости населения, в которых в 2019 году проведены 0,5 тыс. мероприятий по профориентации молодежи с участием 28,0 тыс. человек и 1,1 тыс. работодателей.

В 2019 году в рамках областной программы содействия занятости в регионе продолжается реализация подпрограмм:

«Оказание содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2018 – 2021 годы (далее – региональная программа переселения);

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» на 2018 – 2021 годы.

В 2019 году межведомственной комиссией, созданной в целях координации действия органов исполнительной власти области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по реализации региональной программы переселения, одобрены заявления 100 соотечественников, и 123 членов их семей, желающих участвовать в региональной программе переселения. Большинство из них уже трудоустроены в различные организации и учреждения региона по востребованным на областном рынке труда профессиям: учителя, юристы, финансисты, медицинские работники, инженеры, продавцы, парикмахеры, работники сельского хозяйства, другие квалифицированные кадры.

Таким образом, в 2019 году на учет в Управление по вопросам миграции УМВД России по Кировской области в качестве участников региональной программы переселения встали 88 соотечественников и 102 члена их семей.

Затраты средств на реализацию мероприятий Региональной программы переселения за 2019 год составили 1,47 млн. рублей (с освоением 100% от запланированных средств), в том числе за счет областного бюджета – 0,43 млн. рублей, за счет федерального бюджета – 1,04 млн. рублей.

В ходе реализации мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» на 2018 – 2021 годы в текущем году 253 инвалидам молодого возраста оказано сопровождение при трудоустройстве (помощь в составлении резюме, оказание содействия в поиске работодателя, сопровождение при собеседовании с работодателем, консультирование работодателей, трудоустраивающих инвалидов).

Всего при содействии службы занятости трудоустроено более 400

инвалидов молодого возраста или 58,8% общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы, для 13 инвалидов за счет средств областного бюджета было организовано наставничество с целью адаптации их на рабочем месте.

Кроме того, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения завершили 56 молодых инвалидов, из них трудоустроено 43 человека, с остальными инвалидами, прошедшими профессиональное обучение, продолжается работа по подбору подходящих вариантов трудоустройства.

В целом финансовые затраты средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения в 2019 году составили 33,7 млн. рублей (99,9% запланированных).

На Интерактивном портале службы занятости населения Кировской области (trudkirov.ru) всем гражданам в полном объеме доступно получение услуг в электронном виде: содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и информирование о положении на рынке труда Кировской области.

В 2019 году через Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области, гражданам в электронном виде оказано 1526 услуг по содействию в поиске подходящей работы, 17894 услуги по информированию о положении на рынке труда Кировской области, 1539 услуг по организации профессиональной ориентации.

Работодатели, используя возможности Интерактивного портала, могут получить услугу по подбору работников, актуальную информацию о рынке труда, направлять в органы службы занятости населения сведения о вакансиях, о высвобождении работников, отчеты о кадровом составе организации и отчеты по квотированию рабочих мест.

В 2019 году через Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области работодателям в электронном виде оказано 9310 услуг по содействию в подборе подходящих работников, 5599 услуг по информированию о положении на рынке труда Кировской области.

Для посетителей интерактивного портала продолжает действовать возможность виртуального знакомства с центрами занятости населения Кирово-Чепецкого района и города Кирова. Функция «Видеотуры по центрам

занятости населения» помогает гражданам увереннее чувствовать себя при посещении учреждения, а также наглядно демонстрирует реализацию программы «Доступная среда».

Кроме того, продолжает свою работу бесплатное мобильное приложение «Работа всем», разработанное для мобильных устройств на базе операционных систем Android и iOS.

Приложение позволяет получить оперативную информацию о поступивших вакансиях, уведомлять граждан о проводимых мероприятиях, о планируемых ярмарках вакансий, напоминать о записи на прием в центр занятости, информировать об услугах службы занятости.

В рамках полномочий по регулированию трудовых отношений и отношений, непосредственно связанных с трудовыми, переданных управлению государственной службы занятости населения Кировской области с 01.01.2019, а также в целях реализации государственной функции по управлению охраной труда, в течение 2019 года проведена следующая работа.

На управление государственной службы занятости населения Кировской области возложены обязанности по обеспечению деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия). В 2019 году состоялось 5 заседаний трехсторонней комиссии итогом работы которых стало заключение 05.12.2019 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области с объединениями работодателей Кировской области и Правительства Кировской области на 2020-2022 годы. Обязательства, взятые сторонами социального партнерства в рамках этого соглашения, направлены на обеспечение социальных и правовых гарантий работников организаций, расположенных на территории Кировской области.

В рамках межведомственного взаимодействия проводился ежемесячный мониторинг ситуации с просроченной задолженностью по заработной плате перед работниками предприятиях Кировской области.

В 2019 году проведено 3 заседания областной координационной межведомственной комиссия по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате (далее – межведомственная комиссия).

По данным Кировстата общая сумма просроченной задолженности по заработной плате в организациях области, которые представляют отчеты в органы статистики, на 01.01.2020 составила 42,0 млн. рублей и по сравнению с задолженностью на 01.01.2019 (47,4 млн. рублей) уменьшилась на 5,4 млн. рублей или на 11,4%. Вся сложившаяся

задолженность зафиксирована перед 249 работниками обрабатывающего производства.

В организациях, подведомственных органам исполнительной власти Кировской области, задолженность по заработной плате на 01.01.2020 отсутствует.

На основании распоряжения Правительства Кировской области от 18.07.2018 № 205 «О плане мероприятий на 2018-2020 годы по повышению поступлений налоговых и неналоговых доходов, а также по сокращению недоимки бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» в течение 12 месяцев 2019 года проводился мониторинг результатов работы территориальных комиссий по вопросам легализации неформального рынка труда с работодателями, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения и ниже средней заработной платы соответствующего вида экономической деятельности в Кировской области, а также с работодателями, у которых выявлены наемные работники без оформления трудовых отношений.

В 2019 году проведено 540 заседаний территориальных комиссий в администрациях муниципальных районов и городских округов, заслушано 1828 работодателей. Повысили заработную плату, заключили трудовые договоры с работниками 1034 работодателя или 56,6% от общего числа заслушанных.

Одним из основных механизмов регулирования социально-трудовых отношений на уровне отдельно взятой организации является коллективный договор, который заключается между работниками и работодателем в лице их представителей. В 2019 году уведомительную регистрацию прошли 439 коллективных договора и 14 отраслевых соглашений.

В рамках государственной программы Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2021 годы» реализовывалась подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2021 годы.

Основная цель данной подпрограммы – улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Кировской области, и как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Во исполнение Закона Кировской области «Об охране труда в Кировской области» проводилась работа межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области.

На заседаниях комиссии обсуждались причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Кировской области, были выработаны совместные меры по их недопущению

в дальнейшем.

III. Прогноз ситуации на рынке труда на 2020 год, приоритетные задачи деятельности службы занятости населения

Приоритетной задачей в деятельности областной службы занятости населения в 2020 году остается сохранение стабильной ситуации на областном рынке труда, в том числе за счет реализации мероприятий по повышению уровня трудоустройства ищущих работу граждан.

По-прежнему особое внимание будет уделяться содействию трудоустройству инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций, лиц предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Для граждан предпенсионного возраста, а также женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, приоритетным инструментом при трудоустройстве будет профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография».

В текущем году продолжится контроль за реализацией мероприятий областной программы содействия занятости и ее подпрограммами.

В постоянном режиме будет осуществляться мониторинг ситуации на областном рынке труда, на рынке труда моногородов, населенных пунктов с напряженной ситуацией на рынке труда, удаленных населенных пунктов, населенных пунктов, где нет работодателей.

В 2020 году продолжится расширение взаимодействия с работодателями региона с целью формирования базы свободных рабочих мест и трудоустройства ищущих работу граждан, а также дальнейшее развитие в деятельности службы занятости информационно-коммуникационных технологий, направленных на увеличение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости, в том числе через Интерактивный портал службы занятости населения Кировской области, информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В 2020 году продолжится активная работа межведомственной комиссии, в рамках которой будут решаться вопросы ликвидации задолженности по заработной плате, снижения неформальной занятости населения Кировской области, сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста, а также будет организован мониторинг

реализации работодателями предусмотренных Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ подготовительных мероприятий по формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде.

Кроме того, для принятия мер по недопущению фактов возникновения задолженности по заработной плате в организациях Кировской области, в настоящее время разрабатывается порядок проведения мониторинга задолженности по заработной плате перед работниками организаций всех форм собственности в рамках действующей межведомственной комиссии.

Также при межведомственной комиссии в целях своевременного принятия мер реагирования по недопущению и оперативному погашению задолженности по заработной плате в организациях Кировской области создана рабочая группа по оперативному рассмотрению ситуации в организациях, в которых выявлены факты задолженности по выплате заработной платы.

Для рассмотрения вопросов и подготовки предложений по вопросам охраны труда, координации взаимодействия органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, профессиональных союзов, служб охраны труда, а также специалистов и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда будет продолжена работа межведомственной комиссия по охране труда в Кировской области.

С 01.01.2020 реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» продолжится в рамках государственной программы «Содействие занятости населения».

В целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников управлением ГСЗН Кировской области проводится государственная экспертиза условий труда.

И.о. начальника управления

И.В. Малыгина